|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: Vlasta Gožová | Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 26.8.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 10.7.2019 do 12.9.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti, D5 – Kľúčové kompetencie, Môj profesijný typ, C1, C2, C3, C4 – Profesijné okruhy RIASEC, C7 – Karierové kotvy, B2 –Rob to čo najlepšie vieš, ISTP, kariérny kvietok.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

Pri vstupe do bilancie kompetencií ste bola 14 mesiacov v evidencií, je to vaša opakovaná (siedma) evidencia, máte prevažne skúsenosť s dlhodobou nezamestnanosťou,   v minulosti ste bola evidovaná nepretržite počas 8 rokov. Niekoľko mesiacov ste bola dobrovoľne nezamestnaná.Máte základné vzdelanie. Pracovala ste krátkodobo ako pracovníčka na čistenie verejných priestranstiev.

Na základe zistených informácií by ste si chcela pomenovať cieľové povolania, pomenovať svoje silné stránky a kompetencie.

Vyjadrila ste, že očakávate pomoc s písomným a osobným uchádzaním sa o zamestnanie, vyhľadávaním voľných pracovných miest.

# 3.Motivácia

V kompetenčnom portfóliu medzi svoje hlavné kompetencie zaradzujete manuálnu zručnosť: pravidelné, opakujúce sa činnosti: zametanie, zbieranie, hrabanie, čistenie, upratovanie, ukladanie, okopávanie, udržiavanie poriadku. Ďalej ste uviedla, že k Vašim silným stránkam patrí prispôsobivosť, skromnosť, trpezlivosť, ochota pomáhať, starostlivosť. Chcela by ste pracovať v kolektíve, pretože nevytvárate problémové situácie ale plne sa prispôsobíte. Mala by to byť práce pod dobrým vedením, ktoré by zadávalo jasné pokyny. Pracovné činnosti by sa mali opakovať, nemali by sa často meniť. Pracovná mobilita do vzdialenosti 20 km. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovila: ***pracovník na čistenie verejných priestranstiev*** alternatívou k tomuto zamestnaniu je: ***pomocný pracovník v poľnohospodárstve.***

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | pracovník na čistenie verejných priestranstiev | Pomocný pracovník v poľnohospodárstve |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | manuálna zručnosť: zametanie, zbieranie, hrabanie, čistenie, upratovanie, ukladanie, okopávanie, udržiavanie poriadku | manuálna zručnosť: zametanie, zbieranie, hrabanie, čistenie, upratovanie, ukladanie, okopávanie, udržiavanie poriadku |
| **Osobnostné predpoklady** | prispôsobivosť, skromnosť, trpezlivosť, ochota pomáhať, starostlivosť, schopnosť nenarúšať fungovanie kolektívu | prispôsobivosť, skromnosť, trpezlivosť, ochota pomáhať, starostlivosť, schopnosť nenarúšať fungovanie kolektívu |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Za prekážku považuje vyšší vek  (znevýhodnenie – občan starší 50 rokov)  Absentuje prax, pracovné návyky | Za prekážku považuje vyšší vek  (znevýhodnenie – občan starší 50 rokov)  Absentuje prax, pracovné návyky  Dolniť kurz: Základy pôdohospodárstva |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | Obec Veľký Folkmár  Obec Kojšov  Obec Jaklovce  Technické služby mesta Gelnica  Všetky obecné úrady v okrese | Poľnohospodárske družstvo Jaklovce  Poľnohospodárske družstvo Helcmanovce  Agrofarma s.r.o., Nálepkovo  Poľnohospodárske družstvo v Kluknave |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica – 2 | V okrese Gelnica k 26.8.2019 nie je zverejnené VPM  V okrese SN - 2 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | Obec Žakarovce – zberač odpadu  Obec Jaklovce – zberač odpadu | PD Odorín–pracovník na úseku chovu dojníc  Agrovýkrm Spiš, s.r.o.,Spišské Vlachy- pracovník pre chov ošípaných |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Rozhovor s ľuďmi z praxe  Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania, motivačného listu | 11.7. –13.8.2019 | Získať informácie o práci, podmienky, výhody/nevýhody  Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | Pracovník v poľnohospodárstve - potrebné vedieť manipulovať s bremenami, je to práca prevažne vonku alebo v polouzavretých priestoroch    vypracovala si s podporou poradcu životopis+žiadosť |
| Zmapovanie potencionálnych zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní  Sledovanie pracovných ponúk | 13.8. - 26.8.2019 | Získať prehľad o počte zamestnávateľov, ktorých je možné kontaktovať  Získať  prehľad a návyk sledovať VPM | získala prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať,  Zapísala si získané údaje  Získala aktuálny prehľad o VPM |
| Nácvik pracovného pohovoru | 19.8.2019 | Získať prezentačné zručnosti | Na modelovej situácii si overila na vyhľadanú prac. ponuku svoje zručnosti efektívneho pracovného pohovoru |

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do12.9.2019 | Osobné uchádzanie sa o zamestnanie : Obecný úrad Jaklovce  Vyhľadávanie pracovných ponúk | Prezentovať sa u zamestnávateľa, doručiť žiadosť +CV  Vyhľadať 3 pracovné ponuky |
| Do12.10.2019 | Informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility  doručiť 3 zamestnávateľom žiadosti o prijatie do zamestnania  Vyhľadávanie pracovných ponúk | získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility  získať zamestnanie, nadobudnúť skúsenosti so sebaprezentáciou u zamestnávateľa  vyhľadať pracovné ponuky, získať návyk sledovať VPM |
| Do12.12.2019 | Informovať sa na ÚPSVaR o možnosti vykonávať aktivačnú činnosť  Vyhľadať ponuky kurzov – Základy pôdohospodárstva  Vyhľadávanie pracovných ponúk  Doručiť 4 zamestnávateľom žiadosti o prijatie do zamestnania | Prostredníctvom aktivačných prác resp. obdobných opatrení získať prax, pracovné návyky  Podať si požiadavku na RK prostredníctvom úpsvr  Vyhľadať VPM, získať návyk sledovať VPM  získať zamestnanie, nadobudnúť skúsenosti so sebaprezentáciou u zamestnávateľa |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Odporúčam zamerať sa na aktívnejší prístup k riešeniu svojej situácie, dodržať naplánované kroky v akčnom pláne. Neustále sledovať pracovné ponuky. Uchádzať sa o zamestnanie aj na skrytom trhu práce, osloviť všetkých zamestnávateľov, ktorých ste si počas BK zmapovala. Využiť všetky možnosti získať pracovné návyky resp. prax, t.z. aktivačnú činnosť, práce na DoVP, na skrátený pracovný čas, sezónne práce.*

*Vzhľadom na nízky stupeň vzdelania odporúčam absolvovať vzdelávanie formou rekvalifikačného kurzu.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: X áno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Základy pôdohospodárstva